



TE APOYAMOS EN LA BÚSQUEDA DEL MEJOR  
**TALENTO HUMANO**



**Empleos**  
para construir futuro

**Cusco**  
International

**Canada** 

# ¿QUÉ HACEMOS?

Sabemos que muchas empresas buscan personal de manera constante, pero no siempre es fácil encontrar al mejor talento humano.

Por eso la ONG de desarrollo Cuso International, mediante su proyecto **Empleos para construir futuro**, acompaña a las empresas en la consecución de trabajadores/as idóneos para sus vacantes, mientras también contribuye a que las compañías se vuelvan ejemplos de inclusión laboral en el país.

Una labor que realizamos de la mano de prestadores autorizados del Servicio Público de Empleo, empresas y organizaciones de la sociedad civil.

**Iniciativa apoyada por el Gobierno de Canadá.**





**Descubre con  
nosotros/as al mejor  
talento humano en  
el país**

Personas en situación de vulnerabilidad afrontan barreras para acceder a un empleo formal y digno.

Con nuestro acompañamiento, ellas/as pueden hacer parte del equipo de trabajo que haga crecer a su empresa.



# ¿CÓMO LO HACEMOS?

Dependiendo de las necesidades identificadas en las empresas, realizamos actividades con los candidatos/as a convocatorias laborales antes, durante y después del proceso de vinculación, de modo que las compañías no solo puedan seleccionar a nuevos colaboradores/as, sino también logren su permanencia.

## Búsqueda y selección de personal



Para potenciales candidatos/as de las convocatorias laborales:

Socialización sobre la empresa socia con oportunidades laborales y las vacantes a las que se postularían, de modo que estén mejor preparados/as para los procesos de selección de la compañía.



Apoyo económico para la superación de barreras laborales de acceso al empleo: estipendio para la asistencia al coaching y entrevistas de trabajo, entre otros.

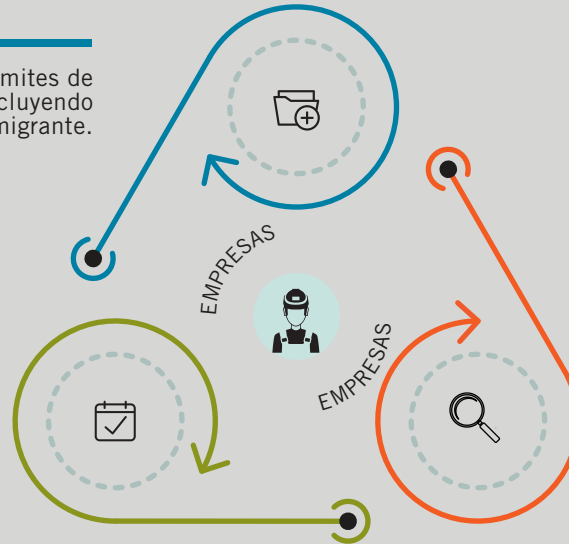
Asesoría jurídica frente a inquietudes sobre derechos y deberes laborales, entre otras cosas.



## Para las empresas:

Asesoría en trámites de contratación, incluyendo población migrante.

Validación en la página de migración Colombia la vigencia de los documentos de población migrante.



Se realiza un proceso de selección de candidatos/as que cumplan con el perfil, de la mano de prestadores autorizados por el Servicio Público de Empleo como cajas de compensación y oficinas territoriales de empleo, entre otros.

## Contratación y vinculación de personal



## Para los trabajadores/as seleccionados:

### Aposos económicos para la superación de barreras laborales al momento de la vinculación laboral:

alquiler de computadores, apoyo en la conectividad para el trabajo en casa y compra de gafas, en caso de ser necesario, entre otros.

### Acompañamiento para fortalecer competencias:

identificación y asesoría frente a procesos de formación paralelos a la vinculación laboral.

### Para las empresas contratantes:

Acompañamiento durante el proceso de vinculación. Por ejemplo, se responden dudas específicas sobre la documentación requerida para la contratación de población migrante.



## Después de la vinculación de personal



### Para los trabajadores/as recién vinculados

Apoyo económico para cubrir la alimentación y el transporte durante los primeros días de trabajo.



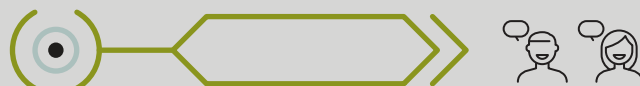
Seguimiento personalizado y a la medida sobre el bienestar y salud en el trabajo, así como asuntos personales, laborales y financieros que puedan incidir en la retención laboral. A partir de ello, se traza o actualiza el proyecto de vida de los trabajadores/as y se ponen en marcha medidas que garanticen su integración y fidelización al equipo de trabajo. Dependiendo de este proceso y la identificación de barreras laborales se provee:

- > Acompañamiento psicosocial individual.
- > Apoyo económico para rubros como alojamiento, manutención y cuidado de hijos/as, entre otros.



### Para las empresas socias

Seguimiento a la adaptación laboral de las personas beneficiarias y apoyo en la solución de dificultades relacionadas.



## ¿Qué hacemos para que las personas se mantengan en su empleo?

Para que los trabajadores vinculados/as disfruten de ambientes laborales saludables e inclusivos, que propendan por su integración y fidelización a los equipos de trabajo de las empresas, **Empleos para construir futuro** implementa:



- › **Formación complementaria** a la medida para reforzar competencias de las personas vinculadas, en caso de que esto sea necesario.



- › **Apoyo a la retención laboral** en medio de la pandemia para cubrir elementos de bioseguridad y herramientas para el trabajo en casa (Internet y computador).



- › **Acompañamiento psicosocial:** capacitamos a los equipos de recursos humanos de las empresas en herramientas que contribuyen a la permanencia laboral y la mejora de los niveles de rotación de personal:
  - › Manejo de las emociones y del estrés
  - › Comunicación asertiva
  - › Resolución de conflictos
  - › Elaboración de plan de vida



- › **Mentorías:** formamos a colaboradores/as para que hagan las veces de mentores/as y acompañen a nuevos trabajadores/as en su proceso de adaptación laboral. De cara a los mentores/as, la iniciativa resulta un aspecto de motivación y satisfacción laboral, en tanto promueve el desarrollo de líderes y lideresas.



## Nuestro aporte a la cultura organizacional de las empresas

El reto no es solo contar con el mejor talento humano, sino también que los trabajadores/as consideren a la empresa como un entorno de trabajo sano y libre de discriminaciones. Para contribuir a la cultura organizacional creamos la iniciativa Ruta Inclusiva.

### ¿En qué consiste?

Se trata de un proceso de pedagogía y apoyo técnico a la medida para el sector privado, mediante el cual las empresas pueden mejorar sus políticas y prácticas organizacionales de recursos humanos.

Una vez las empresas han demostrado una transformación organizacional en pro de la integración y fidelización de población diversa y en situación de vulnerabilidad, Cuso International y el Gobierno de Canadá reconocen a estas compañías públicamente en prensa y durante un evento especial.






## ¿Qué incluye la Ruta Inclusiva?

- > **Incorporación del enfoque de igualdad de género e inclusión social:** sensibilización en género, inclusión social, uso del lenguaje y comunicación inclusiva y no sexista, prevención del acoso laboral y sexual en el lugar de trabajo, eliminación de estereotipos y sesgos inconscientes, brechas salariales.
- > **Identificación y superación de barreras de acceso al mercado laboral:** trabajo conjunto para contribuir a la mitigación de estas barreras entre miembros de su personal.
- > **Procesos de contratación inclusivos:** materiales para la elaboración de perfiles inclusivos y no sexistas y formatos para la realización de entrevistas transparentes, entre otros, experiencias y prácticas de balance vida/trabajo.
- > **Monitoreo de prácticas de género e inclusión social:** herramientas para el seguimiento periódico.
- > **Política institucional de diversidad e inclusión social:** realización o mejoramiento de la política de igualdad de género e inclusión social).

**Durante los procesos de sensibilización de estas temáticas y la implementación de las actividades de la iniciativa, las empresas cuentan con el acompañamiento y asesoría técnica de nuestro personal experto y voluntarios/as profesionales.**



Cuso International es una ONG enfocada en acabar la pobreza y la inequidad. Trabaja mediante alianzas con gobiernos, organizaciones de la sociedad civil, agencias multilaterales y el sector privado. Desarrolla programas que buscan avanzar la equidad de género, el empoderamiento de niñas y mujeres, así como las oportunidades económicas de personas jóvenes. Cada año, moviliza a cientos de personas voluntarias calificadas que trabajan de la mano de socios locales para construir capacidad y generar un mayor impacto.

En Colombia nuestro principal objetivo es impulsar la inclusión social a través del desarrollo económico sostenible de las comunidades en situación de pobreza y vulnerabilidad, así como la promoción de empleos dignos. Mediante el proyecto **Empleos para construir futuro**, apoyado por el Gobierno de Canadá, hemos contribuido a que más mujeres, personas jóvenes y víctimas del conflicto armado puedan acceder a empleos formales.

**Facebook:** Empleos para construir futuro

**Twitter:** Empleos futuro

**YouTube:** Empleos para construir futuro

**Página web:** [empleosparaconstruirfuturo.org](http://empleosparaconstruirfuturo.org)  
[cusointernational.org](http://cusointernational.org)

**Empleos**  
para construir futuro

**Cuso**  
International

**Canada**