



1

Proceso de sensibilización e incorporación del enfoque de equidad de género e inclusión social:

- Introducción al género:
 - Taller LGBTIQ
 - Taller masculinidades
- Introducción a la inclusión social:
 - Taller discapacidad
 - Taller migrantes
- Uso del lenguaje y comunicación inclusiva ➡ Campaña
- Prevención del acoso laboral y sexual ➡ Campaña

2

Proceso de identificación y superación de barreras de acceso y permanencia al mercado laboral ➡ Brechas de género.

3

Prácticas inclusivas de contratación:

a. Proceso de selección y reclutamiento

- Herramientas para un proceso de reclutamiento equitativo
- Ofertas de trabajo
- Consejos para la hoja de vida
- Entrevistas que favorezcan la igualdad de oportunidades

b. Proceso de retención

1. Prácticas de balance vida/trabajo

- Horarios flexibles
- Trabajo en casa
- Teletrabajo
- Incentivos tributarios
- Casos empresariales

2. Infraestructura adecuada para necesidades específicas

- Salas de lactancia
- Guarderías
- Instalaciones creadas para personas en condiciones de discapacidad

4

Monitoreo, evaluación, gestión del conocimiento y rendición de cuentas

- Conceptos básicos
- Elementos claves para crear un sistema
- Marco lógico
- Evaluación
- Identificación de buenas prácticas y lecciones aprendidas

5

Creación de política de diversidad e inclusión

6

Sistematización de buenas prácticas